|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ****ХӘЙБУЛЛА РАЙОНЫ****МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ** **ҺАМАР АУЫЛ СОВЕТЫ** **АУЫЛ БИЛӘМӘҺЕ** **ХАКИМИӘТЕ** |  | **АДМИНИСТРАЦИЯ** **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ САМАРСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАЙБУЛЛИНСКИЙ РАЙОН** **РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 **№ 61 от 28 декабря 2015 года**

**Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, в отношение которых граждане, замещавшие эти должности, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

Руководствуясь ст. 12 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» постановляю:

1. Утвердить перечень должностей муниципальной службы, в отношение которых граждане, замещавшие эти должности, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (Приложение).

2. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора***,*** если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего,сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы, на выполнение работ (оказание услуг), стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора**,** если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Глава сельского поселения В.М.Файзуллин

Приложение

к постановлению

Администрации

 сельского поселения

Самарский сельсовет

Муниципального района

Хайбуллинский район

Республики Башкортостан

№ 61 от 28.12.2015 года

**Перечень**

**должностей муниципальной службы, в отношение которых граждане, замещавшие эти должности, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

1. Ведущая муниципальная должность- глава

2. Старшая муниципальная должность- управляющий делами

3. младшие муниципальные должности:

- специалист 1 категории

- специалист 2 категории